



Prot. n. 98/MDC/al

Roma, 21 ottobre 2025

Ai Responsabili Regionali/Territoriali CNA

- Relazioni Sindacali
- Legislazione del Lavoro

A CNA Federmoda

A CNA Produzione

A CNA Artistico e Tradizionale

A Sixtema SpA

Oggetto: Sottoscritto accordo di rinnovo CCNL PMI Area Tessile-Moda/Chimica-Ceramica-Lavorazioni piastrelle in terzo fuoco

Cari colleghi,

vi informiamo che nella giornata odierna, la CNA, insieme alle altre Organizzazioni Datoriali e FILCTEM – CGIL, FEMCA – CISL, UILTEC-UIL ha sottoscritto l'accordo di rinnovo del CCNL per i dipendenti della Piccola e Media Industria Moda - Chimica Ceramica - Decorazione piastrelle in terzo fuoco scaduto il 31 dicembre 2022. L'Accordo, dunque, decorre dal 1° gennaio 2023 e scadrà il 31 dicembre 2026.

Come sapete la normativa contrattuale si applica alla Piccola e Media Industria del settore Tessile, Abbigliamento, Moda, Calzature, Pelli e cuoio, Occhiali, Giocattoli, Penne, spazzole e pennelli; alla Piccola Industria fino a 49 dipendenti dei settori Chimica e settori accorpati Plastica, Gomma, Abrasivi, Ceramica, Vetro e alla Piccola e Media Industria del Settore Decorazione Piastrelle in Terzo fuoco.

Ad oggi, pur non registrando ancora livelli di applicazione paragonabili ad altri CCNL sottoscritti dalla nostra Confederazione, la normativa in parola continua a distinguersi per diversi elementi che la rendono competitiva nel panorama di riferimento.

L'accordo introduce per tutti i settori menzionati, causali aggiuntive rispetto a quelle previste dalla normativa vigente in materia di contratti a tempo determinato. Ciò comporta un ampliamento delle possibilità di utilizzo di questa tipologia contrattuale, particolarmente strategica nella delicata fase attuale.



Scendendo nel dettaglio degli incrementi retributivi è stato previsto un aumento a regime per i settori del tessile abbigliamento moda di 200 euro al livello 4; per i settori delle calzature di 200 euro al livello 4; per i settori pelli e cuoio di 200 euro al livello 4; per il settore occhiali di 200 euro al livello 4; per il settore giocattoli di 200 euro al livello 4; per i settori penne, spazzole e pennelli di 200 euro al livello 4. A integrale copertura del periodo di carenza contrattuale è stato riconosciuto l'importo una tantum di 850 euro che verrà erogato in quattro tranches, 75 euro a ottobre 2025, 350 euro novembre 2025, 150 a dicembre 2025, 275 euro a ad aprile 2026.

Per la chimica e settori accorpati l'incremento a regime è pari a 191 euro al livello D; per i settori della plastica e gomma 167 euro al livello V; per il settore degli abrasivi 161 euro al livello D1; per i settori della ceramica 161 euro al livello D1; per i settori del vetro meccanizzato 161 euro al livello D1; per i settori del vetro (seconda lavorazione) 161 euro al livello 4 e per i settori del vetro (soffio a mano e semiautomatiche) 161 euro al livello 5.

A integrale copertura del periodo di carenza contrattuale è stato riconosciuto l'importo una tantum di 1.040 euro che verrà erogato in quattro tranches, 90 euro a ottobre 2025, 430 euro a novembre 2025, 180 euro a dicembre 2025 e 340 euro a ad aprile 2026.

Per il settore delle decorazioni piastrelle in terzo fuoco l'incremento complessivo è di 150 euro al livello D. A integrale copertura del periodo di carenza contrattuale è stato riconosciuto un importo una tantum di 490 euro che verrà erogato in quattro tranches, 40 euro a ottobre 2025, 205 euro a novembre 2025, 80 euro a dicembre 2025 e 165 ad aprile 2026.

Le date di decorrenza degli aumenti menzionati sono indicate nell'accordo che vi rimettiamo in allegato.

Esprimiamo infine grande soddisfazione per l'Accordo raggiunto, auspicando che i contenuti qualificanti in esso previsti possano essere valorizzati al massimo, contribuendo così a rafforzare la nostra rappresentanza e l'adesione alla nostra bilateralità nei diversi settori.

L'occasione è gradita per porgere cordiali saluti.

Ufficio Politiche contrattuali
f.to Angelo Cicerone

Responsabile
Dipartimento Relazioni Sindacali
f.to Maurizio De Carli